

Kubota Farm Machinery Europe SAS

1. Outline

Address	Route de Socx 59380 Bierne, France
Number of employees	202 (dec 2019)
Site area	115,000 m ²
Establishment day	27 December 2013
ISO14001 certification date	20-Feb-2017
Site overview	Manufacturing of tractors



2. Products

Main products



Tractor

3. Environmental performance data (Jan. 2019 to Dec. 2019)

Used amount of energy	Crude oil equivalent KL	910
Used amount of water	thousand m ³	4.4

CO ₂ emission*	tons CO ₂ e	958
---------------------------	------------------------	-----

*CO₂ emissions from energy sources.

Air Pollutant measurement results				
Main smoke and soot generation facilities		Exhaust gas treatment facility		
	Unit	Control content	Control value	Maximum measured
SOx	-	-	-	-
NOx	mg/Nm ³	Concentration control	100	0
Particulate	-	-	-	-

Amount of discharge water -Industrial use	thousand m ³	4.4	
Amount of pollutant in discharge water	COD	kg	-
	Nitrogen	kg	-
	Phosphorus	kg	-

Water pollutant measurement results				
		unit	Control value	Maximum measured
Public water areas	pH	-	5.5 ~ 8.5	8.2
	BOD	mg/L	30	24
	COD	mg/L	125	67
	SS	mg/L	35	14
	Nitrogen	mg/L	-	-
	Phosphorus	mg/L	10	1
	Hexavalent chromium	mg/L	-	-
	Lead	mg/L	-	-
	COD, total emission control	kg/day	-	-
	Nitrogen, total emission control	kg/day	-	-
	Phosphorus, total emission control	kg/day	-	-
Sewerage lines	pH	-	-	-
	BOD	mg/L	-	-
	COD	mg/L	-	-
	SS	mg/L	-	-
	Nitrogen	mg/L	-	-
	Phosphorus	mg/L	-	-

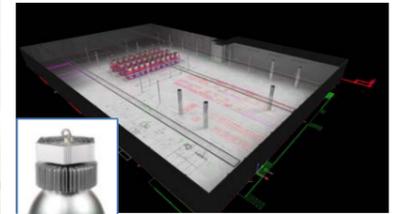
Waste discharge	tons	884
Recycling ratio	%	93.4%

VOC emission	tons	2
--------------	------	---

Kubota Farm Machinery Europe SAS

4.Environmental Topics

- We have installed a transparent curtain to reduce the entry of cold air in order to reduce gas consumption for heating the building.
- We have installed dimmable led light for new building.



5.Environmental Communication

1. We organized a "Waste collection day" of Dunkerque Beach (the jun 23th 2019) and reported the action results through "Environment ITEM" in the factory.
2. Publication of 17 Environment ITEM in 2019.

For Earth, For Life
Kubota

ENVIRONMENT ITEM N°11 : Mois de l'Environnement KUBOTA
Ramassage des déchets en famille à la plage de Malo!

6月は夕張夕の環境月間：家族でゴミ拾いのぞき！



A l'appel du service Sécurité-Environnement, 84 personnes (employés et leur famille de KUBOTA) se sont rassemblées, le dimanche 23 juin, pour rendre la plage de Malo plus propre.

Notre butin : environ 50 Kg de déchets !



環境部門の呼びかけにこたえ、6月23日(日)の朝9時と午後1時、約40人の家族と集合し、清掃のぞきを行いました。

約 50kg のゴミ回収！



Collection (K) - Association Greenish Beaches / Beaches Environnement

2019/06/20

6.Environmental Policy

For Earth, For Life
Kubota

SLOGAN : Passion, Confiance, Esprit d'équipe...FIERS d'être KUBOTA

La politique KFM pour l'année 2019

Keigo Fukumoto
Keigo FUKUMOTO
President, KFM



« I. Identité du groupe Kubota »

[Esprit]

- * Travailler pour le développement de la société en tirant parti de toutes nos capacités et notre savoir-faire pour offrir des produits de qualité et de technologies supérieures.
- * Construire le monde d'aujourd'hui et ouvrir la voie pour celui de demain avec comme but d'apporter prospérité au groupe et bonheur à ses employés.
- * Défier l'inconnu avec créativité et courage.

[Notre Engagement] For Earth, For Life

[Nos missions]

La nourriture, l'eau et l'environnement sont indispensables aux êtres humains. Le Groupe KUBOTA continue de soutenir le développement de notre planète et de l'humanité, avec des produits qui participent à assurer une production alimentaire abondante, un approvisionnement en eau de qualité et sa purification, ainsi qu'à créer un environnement de vie confortable au travers de ses produits de qualité supérieure, ses technologies et services.

« II. Ligne de conduite »

- 1) A travers le développement d'activités indispensables pour le bien de l'humanité, KFM apporte ainsi une contribution à la société.
- 2) En réalisant les meilleurs produits qui sont le fruit de notre idéal de fabrication, nous pouvons par conséquent surpasser nos concurrents.
- 3) En abolissant les barrières entre les individus et les différents services, nous pouvons ainsi instaurer l'esprit d'équipe dans toutes nos activités, et par conséquent, arriver à une organisation plus efficace.
- 4) Le développement de l'entreprise et le développement de chacun sont intimement liés.

« III. Objectif à moyen terme »

Devenir le meilleur site du groupe hors Japon en matière de KPS grâce au projet IoT (équipement intelligent) jusqu'à l'année 2020.

« IV. Objectifs de l'année 2019 »

Promouvoir le KPS : 'Juste à Temps' & 'Jidoka (autonomation)'

- 1) Améliorer les niveaux de sécurité (-50% d'accident du travail par rapport à 2018) et d'impact environnemental (zéro violation des dispositions réglementaires)
- 2) Améliorer le niveau Qualité. Tractor du premier coup sur MQ : 30 tracteurs/mois en décembre (Total : 294 tracteurs/an) et abaissement de 50% de Non Conforme (inférieur à 345 NON)
- 3) Améliorer la productivité : Taux d'efficacité 95% (en moyenne) et fabrication avec le nombre de personnels idéal
- 4) Abaisser le seuil de rentabilité grâce aux activités : l'amélioration de la productivité (25% de plus), la réduction du coût des matériaux (2%), la réduction des stocks (Révolutions des stocks : plus de 12 rotations) et la minimalisation des dépenses (Diminution des coûts de garantie, de l'entrepôt extérieur et du rebut)

[Nouveaux Projets]

- 1) La soudure Cabine à l'interne : <Buts> 1) Réduction du coût, 2) Réduction du délai, 3) Amélioration des compétences <Calendrier> 1) Accomplir l'installation des équipements : jusqu'à la fin déc, 2) Démarrer la production de masse : juin 2020
- 2) IoT (équipement intelligent) : <Buts> Promotion du KPS à l'aide des solutions IoT (Internet des Objets) afin de visualiser les parties nécessitant l'amélioration de la Productivité ou de la Qualité. <Calendrier> 1) Développement : jusqu'à la fin mai, 2) UAT (Test d'Acceptation par Utilisateurs) : Sep, 3) Go Alive (Démarrage) : Oct

« V. Notre équation pour la réussite dans les affaires »

Notre équation pour la réussite dans les affaires : $S \times E \times (Q + C + D)$

* Si nous échouons (valeur = 0) au niveau "S" ou "E", le résultat sera nul.

* Maximiser (Q + C + D) qui sont les sources de notre de compétitivité

« VI. Comportement attendu »

Aide-toi et le ciel t'aidera ➡ Prendre des mesures par votre volonté d'agir et votre réflexion

Tous les employé(e)s doivent être fier de votre travail et de KFM et aussi avoir confiance en vos compétences

Assumer la responsabilité pour travailler jusqu'au bout avec ardeur

Catégorie	Comportement à adopter	Objectifs à moyen terme	Mesures à appliquer	Objectif chiffré 2019
S-Sécurité	<ul style="list-style-type: none"> Faire passer la sécurité avant tout Ne jamais envisager d'action qui présenterait le moindre risque au niveau de la sécurité Concevoir des produits sûrs afin de garantir la sécurité du client. 	<ul style="list-style-type: none"> 0 Accident * Accident du travail/incendie/accident de la circulation (Circulation en interne des tracteurs/chariots élévateurs inclus) 0 Défaut du Kaku S (classement S) sur les produits finis 	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de la méthode OHSAS & sa mise en application continue (IMS) Visualisation des règles de sécurité / respect absolu Effectuer des rondes de qualité pour les processus classés S : l'équipe Qualité Lorsqu'un problème se déclare : Arrêter, Alerter, Attendre Lister les risques existants à l'aide de l'évaluation des risques effectuée par tous les personnels / Ronde de sécurité et action corrective (d'une manière prompte) Mise en place des exercices d'évacuation en respectant le planning Mise en place de formation d'un personnel avec une conscience concrète de la sécurité pour tous les employés 	<ul style="list-style-type: none"> Accident du travail : a) Avec arrêt ≤ 7, b) Sans arrêt ≤ 3, c) Premiers soins ≤ 21 Envoi au processus suivant, de produit défectueux classe S (Kaku S) : 0 Maintenir la certification OHSAS D6-E8
E-Environnement (RSE inclus)	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en pratique notre engagement : "For Earth, For Life" 	<ul style="list-style-type: none"> 0 Violation des dispositions concernant la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)(pour tous les opérateurs) 0 Ecart par rapport à la réglementation environnementale en vigueur Etre la meilleure usine du groupe Kubota (hors Japon) en matière de l'impact environnemental 	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de la méthode ISO 14001 & sa mise en application continue (IMS) Visualiser les règles et les valeurs réglementaires / Le strict observation de ces valeurs et des réglementations concernant la RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) : 0 Definir les objectifs environnementaux plus sévères que ceux d'avant et planifier les actions concrètes en prenant compte de l'IoT permettant de visualiser l'état tel que la consommation d'énergie Déclaration individuelle de l'objectif en matière d'environnement Dématiser en utilisant les outils informatiques : Check Sheet, Picking List, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Non-conformité aux règlements juridiques de la RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) : 0 Dépassement des valeurs réglementaires : 0 Répondre à toutes les demandes d'audit Consommation de Gas 130m2/h, d'électricité 1220KWH/h, d'eau 0,7m3/tracteur, de déchet 0,2 ton/tracteur
Q - Qualité	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un produit dont la qualité dépasse les attentes du client afin d'écraser nos concurrents 1) Nos produits devront être réputés pour leur robustesse sans faille : 0 panne, 0 défaut qualité, 0 réclamation sous garantie 2) Dépassons les attentes du client en réalisant un produit d'une parfaite robustesse et sans aucun défaut. 3) Le process suivant est votre client, il faut lui livrer le produit sans défaut. 4) Concevoir un produit d'excellence ne se fait qu'avec un personnel bien formé. 	<ul style="list-style-type: none"> Défaut de qualité : 0 Réclamation sous garantie : 0 Panne du produit : 0 Respecter rigoureusement le calendrier de développement des nouveaux modèles 	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation de la méthode ISO 9001 & sa mise en application continue (IMS) Améliorer le niveau d'opérations contrôlé par le standard 0 envoi de produit défectueux par la vérification rigoureuse/ les contre-mesures qui suppriment la racine des problèmes / les actions préventives en relevant le niveau de gestion du risque ➡ garantir la qualité avec tous ces actions + le travail du Quality Gate Améliorer le management sur le point de changement en développant la polyvalence Identifier rapidement les besoins de nos clients grâce au réseau "Kubota Link" Assurer la qualité des pièces par l'audit chez les fournisseurs et améliorer le contrôle de "NON" Parachever la qualité au stade de développement et respecter rigoureusement le planning Mise en place d'un système de formation pour améliorer les compétences des employés Gérer le taux de bon du premier coup grâce au parachèvement de la qualité dans chaque processus et à la retouche en ligne Effectuer des rondes de qualité pour les processus classés S : l'équipe Qualité Vérification Qualité pour les pièces soudées (contrôles des cordons de soudage) 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de défauts par tracteur à l'inspection finale : ≤ 0,5 Nombre de défauts assemblage envoyés au marché : ≤ 38 défauts (-50% par rapport à 2018) Nombre de défauts par tracteur à la Production : ≤ 1,0 Nombre de "NON" : 50% par rapport à 2018 (345 NON) Frais de garantie : -15% (objectif interne KFM : -50%) Coût de SAV par tracteur vendu : < 0,5% TAR : Répondre à la demande concernant la qualité en moins de 24h ≥ 90% TAR : Donner la solution définitive dans un délai de 3 mois ≥ 70% Respect du délai de livraison Pièces Détachées : ≥ 95% Nombre de commandes restantes : ≤ 150 lignes Enquête sur les premiers tracteurs M7 : livrés auprès des clients : plus de 15 tracteurs (France), Etablir le planning pour US, CAN, et les autres pays. Mise en place de l'évaluation individuelle et du système de gestion de compétences Atteindre l'objectif de tracteurs " bon du premier coup" sur MQ : 19 tracteurs en janvier ➡ 30 tracteurs en décembre (total : 294 tracteurs) Accomplir la mise en place du Lamp Picking (CAD, TM et TA) : jusqu'à la fin mars
C-Coût	<ul style="list-style-type: none"> Surpasser la concurrence en maîtrisant l'ensemble de coûts de fabrication 	<ul style="list-style-type: none"> Taux d'efficacité : 100% Dépasser les objectifs liés aux coûts d'approvisionnement. Dépasser les objectifs liés aux coûts logistiques Dépasser les objectifs de l'augmentation de la productivité Chaque département doit atteindre les objectifs budgétaires. 	<ul style="list-style-type: none"> Atteindre chaque objectif en terme de réduction des coûts en appliquant la philosophie KPS (Chasse aux MUDAA) MUDA = Toute activité qui consomme des ressources sans ajouter de valeur. Fixer des objectifs audacieux en terme de réduction des coûts pour M7 Plus et mettre en application ces idées sur F54 Dotation optimale en personnel basée sur la condition parfaite et augmenter le volume de production avec ces personnels. Éliminer l'arrêt de ligne dû au manque de pièces en se servant mieux du SAP (amélioration de la gestion de stock) Réduire notre délai entre l'approvisionnement des pièces et le livraison du tracteur et supprimer le stockage en entrepôt extérieur. Une meilleure gestion de stock et tournée du laitier (dans la mesure du possible) pour réduire le coût de la "logistique interne" Réviser la zone des lignes Assembly (CAD + TA) et minimiser les en-cours pour créer plus de surface de stockage dans l'usine Une meilleure disponibilité opérationnelle grâce au support informatique (Projet IoT) Préparation pour le dédouanement en interne (l'obtention de l'OEIA jusqu'en décembre 2019) 	<ul style="list-style-type: none"> Activités simultanées de F54 : Atteindre les objectifs sur les coûts matériaux de F54 Réduction des coûts matériels : ≥ 2% Réduction des coûts logistiques des pièces : ≥ 2% Productivité sur TA : 73,5% (résultat 2018 : 58,8%) Taux d'efficacité : 95% (en moyenne) Réduction de surface entrepôt extérieur : -10000m2 Suppression d'arrêt de ligne dû au problème d'équipements ou des systèmes (moins de 15h/an pour la cause problème équipement, 0h/an pour problème système)
D-Délai (approvisionnement et livraison)	<ul style="list-style-type: none"> Réduire le délai de production total afin de surpasser la concurrence. 	<ul style="list-style-type: none"> 0 Stock de produits manufacturés 0 Retard de livraison 	<ul style="list-style-type: none"> Production de masse en respectant le planning Démarrer les nouveaux modèles à temps : F37+ AUB, F37+JP et F54 Minimiser le stock de produits finis en réalisant le séquençage optimal (le séquençage de la production doit correspondre à celui du tracteur) et le bon du premier coup à 100% Diminuer le Order Delivery Lead Time (ODLT = le délai du commande de notre client jusqu'au livraison de notre produit) Améliorer nos disponibilités d'engagement (ATP= Available to Promise) pour les sociétés de vente 	<ul style="list-style-type: none"> Nouveaux modèles : 1) M7+ AUB Production de masse en février 2) M7+JP : Premières productions en mars 3) F54 : Premières Productions en septembre Stock de produits finis : moins de deux jours Délai d'approvisionnement des pièces : moins de 30 jours Expédier plus de 60% de tracteurs en 2 jours après Back-Flask OEI.T moins de 2 semaines : sans avoir KE.S dès la production d'avril Fournir les informations précises sur la date de livraison aux sociétés de vente : démarrer en août
Renforcer nos fondamentaux	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer les fondamentaux de KFM en appliquant la méthode de gestion KUBOTA Renforcer les fondamentaux de KFM grâce au KPS (Kubota Production System) Etudes pour la valeur ajoutée de KFM 	<ul style="list-style-type: none"> Charges fixes : inférieur à 13% du Chiffre d'Affaires Mise en œuvre du système MFG sur le principe du KPS Management assuré par les cadres français 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer le progrès de l'amélioration de chaque objectif audacieux à l'aide de KPI Augmenter nos capacités et compétences en se référant au KPS (y compris les contre-mesures ci-dessus) Transition vers un management français avec coordination japonaise 	<ul style="list-style-type: none"> Déf : abaisser le seuil de rentabilité en regardant le volume de production de 1600 tracteurs par an Réduction des dépenses : 1) frais de garantie 2) Entrepôt extérieur 3) Rebut ≤ 500K€ (résultat 2018 : 2,8M€) Commencer les analyses de l'année 2019 Révolutions au niveau des stocks : plus de 12 rotations Chaque département doit atteindre les objectifs en terme de KPI