

## 遵守环境法令的情况

为了切实遵守环境法令，对排放气体、排水、噪音、振动等设定了比各基地所在地的法律、条例的规定值更严格的自主管理数值，进行着彻底的管理。

但是，2012年在中国的集团公司发生了排放气体和排水超过了规定值的情况。现在已经采取了必要的改进措施，避免影响周围环境，并防止再次发生。

## 对环境报告的第三方鉴证

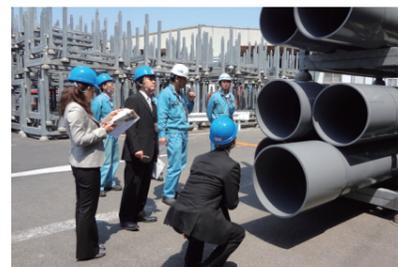
为了提高环境信息的可靠性和完整性，自2004年度起，我们就已接受第三方鉴证。在鉴证对象部分标有「」标志。

本年度第三方鉴证的结果，本公司已被日本可持续发展信息审查协会※1授予环境报告审查·登录标志※2。它表示，《KUBOTA REPORT 2013》中刊登的环境信息的可靠性，已满足日本可持续发展信息审查协会制定的环境报告审查·登录标志授予标准。

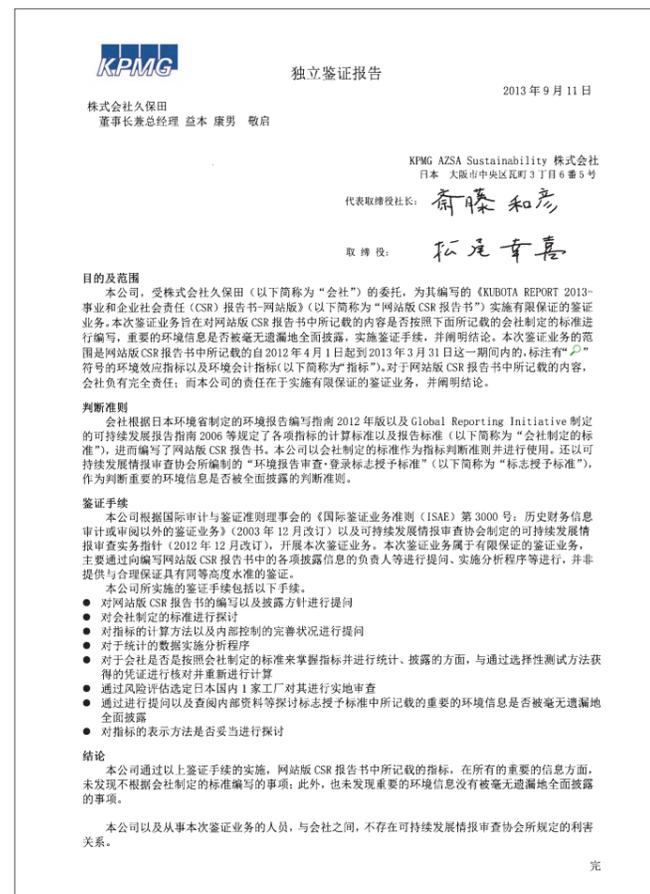
※1  <http://www.j-sus.org/chinese.html>  
 ※2 该标志刊登在封底

《KUBOTA REPORT 2013》以日文、英文以及中文三种语言，采用印刷版和Web版两种形式发行。这六种版本的环境报告，均获得了第三方鉴证。

### 工厂实地审查



久保田CI株式会社 柳木工厂



### 实践报告

#### 与地区社会关系密切的生物多样性保护活动

通过包括职工家属也参加的鱼苗流放活动等，久保田积极开展与地区社会关系密切的生物多样性保护活动。



SIAM KUBOTA Corporation Co., Ltd.  
员工和家属参加了鱼苗流放活动



P. T. Kubota Indonesia  
在公司范围内的绿化活动



KUBOTA Engine (Thailand) Co., Ltd.  
在公司范围内的绿化活动

## 第三方意见

### 对《KUBOTA REPORT 2013事业和企业社会责任（CSR）报告书》的第三方意见

#### 对久保田全球企业形象的期待

久保田集团于2012年10月制定了企业理念“久保田全球企业形象”。益本社社长也在致辞中着重阐述了该新的企业理念的意义。我相信，开拓“久保田对社会的职责”，是通向同时达成事业成长与社会贡献目标的必由之路，我期待着“久保田全球企业形象”的精神，浸透至活跃在全球的久保田集团公司并取得期待的成果。

#### 从企业理念落实至经营战略与CSR战略

新的企业理念需要新的经营战略的支持。在今年的报告中，针对亚洲诸国的课题编辑了“特集”，探讨在“粮食、水、环境”3个领域如何开展活动。所有的活动都很出色，我期待着今后的进一步发展。为了更加推动这些活动的进步，从经营战略与CSR战略这两个观点进行评价也很重要。CSR战略观点推荐：将久保田对事业的贡献与对地区的贡献进行比较，在可能的范围内增加对地区贡献的比率，我认为这样可以促进久保田将来的成长。现在BOP（Base of Pyramid）活动在全世界受到重视，如何认识这个观点，也将是个重要的课题。

#### 援助地区重建与复兴的活动

在报告中，详细记载了今年也为东日本大地震灾区的重建与复兴做了很多工作通过这些内容，可以清楚了解久保田集团的重要贡献。我认为这是非常重要的活动，并衷心表示敬意。久保田集团今后也应继续这些活动，

不过单靠一个企业的活动总是有限的，我想，今后还需要构建企业之间合作继续开展援助的体制。

#### 环境经营的措施

久保田集团在环境经营方面也积极采取各种措施，在CO<sub>2</sub>排放、废弃物排放量、PRTR法对象物质排放转移量方面，总量和单位销售额排放量均比标准年度作出了改进。但是CO<sub>2</sub>削减还未能达成防止地球暖化的目标。其原因有日本国内电力CO<sub>2</sub>排放系数增加及海外基地增加。因在设定目标时未预想到日本国内电力CO<sub>2</sub>排放系数会增加，所以现在需要作调整，比如下决心修改目标，或将排放系数变更为目标设定时的系数来使用，还需要研究目标与实绩的关系。另外，关于完善海外基地，既然要展开全球性活动，这就成为非常重要的课题，我期待着今后的发展。



神户大学研究生院  
经营学研究所 教授  
国部 克彦 先生

### 对第三方意见的回应

株式会社久保田 执行役員 CSR本部长 諏访 国雄



从2009年度开始连续从国部教授那里获得第三方意见。本年度也获得了国部教授的宝贵意见，非常感谢。

久保田集团为解决人类生存所不可或缺的“粮食、水、环境”问题作出贡献，这既是久保田集团的事业，同时也是CSR，我们一直在这个理念下推动着事业发展。正如教授所指出的，今后，久保田集团为了不辜负与时俱进的社会要求和期待，将继续探索推进全球事业进步的理想方法与途径。

为此，在全世界的久保田集团的全体员工，都必须真正理解和共享“久保田全球企业形象”。每位员工都应思索自己能干些什么，不断地思考自己的职责并付诸行动，实现久保田集团与社会的相辅相成的持续发展。