

久保田集团供应商行为准则

久保田集团对供应商的要求

2024 年 11 月 1 日 制定

株式会社久保田

2025 年 10 月 1 日 改訂

前言

久保田集团的使命是“提供人类生存不可缺少的粮食、水与环境”。通过优异的产品、技术和服务，为实现粮食的丰产与稳产、提供安心的供水与废水再生、创造舒适的生活环境作出贡献，并承诺为地球与人类的未来而持续努力。”。为了实现这一目标，我们推行可提升整个公司价值的管理模式，同时努力满足公司内部及周边的利益相关者，平衡经济价值、社会价值和环境价值这三大价值。在这些举措中，除了久保田集团产品的质量、价格和性能之外，我们还将适当评估产品生产和服务的整个业务流程（包括原材料和零部件的采购）。因此，为了与发挥重要作用的供应商达成共识并促进合作，我们在《供应商行为准则》中整理了久保田集团要求供应商遵守的条例。请所有供应商遵守《供应商行为准则》。

久保田集团供应商行为准则

目录

I.	久保田集团使命	
II.	久保田集团供应商行为准则的目的	
III.	适用范围	
IV.	供应商行为准则的实施	
V.	久保田集团供应商行为准则	
1.	<u>基于法律法规和伦理的企业活动</u>	4
(1)	公平竞争	
(2)	不当付款	
(3)	尊重知识产权	
(4)	机密信息的管理	
(5)	电子信息安全	
(6)	适当且及时地披露公司信息	
(7)	确保质量	
(8)	断绝与反社会团体的关系	
(9)	稳定提供产品和服务	
2.	<u>尊重人权和劳工权利</u>	5
(1)	童工	
(2)	强迫劳动和负责任就业	
(3)	工资和工时	
(4)	职业健康与安全	
(5)	骚扰	
(6)	歧视	
(7)	组织和集体谈判权	
(8)	边缘化群体	
3.	<u>保护全球和地方/区域环境</u>	5
4.	<u>其他</u>	6
(1)	人权政策	
(2)	产品、零部件、原材料的尽职调查及环境法律法规的遵守	
(3)	申诉机制	

I. 久保田集团使命

[粮食、水与环境是人类生存不可缺少的要素。久保田集团通过优异的产品、技术和服务，为实现粮食的丰产与稳产、提供安心的供水与废水再生、创造舒适的生活环境作出贡献，并承诺为地球与人类的未来而持续努力。]

II. 久保田集团供应商行为准则的目的

本《供应商行为准则》的目的是通过阐明久保田集团要求供应商关注并遵守的条例，推行旨在通过久保田集团与供应商之间的合作来提高整个公司价值的管理。

III. 适用范围

本行为准则适用于向久保田集团提供产品和服务的所有供应商。如果供应商在与久保田集团的交易中使用关联业务合作伙伴，我们希望供应商对关联业务合作伙伴提出同样的要求。

IV. 供应商行为准则的实施

久保田集团可以要求供应商说明或通过问卷调查等方式提供有关其遵守《供应商行为准则》的情况。如果发现供应商或其相关业务合作伙伴不遵守《供应商行为准则》，请立即向我们的供应商热线报告情况。本热线接受供应商所有员工（包括管理人员、正式员工和临时员工、兼职员工和临时工）的意见。有关我们的供应商热线的更多信息，请参阅

<https://www.kubota.com/sustainability/society/procure/index.html>

如果发现供应商或其相关业务合作伙伴违反本《供应商行为准则》或侵犯人权，久保田集团可以要求供应商采取适当措施防止或最大限度缩小违规行为的范围，核实措施，并向违规行为受害者提供纠正措施和补救措施。对于未能响应我们要求的供应商，并且如果久保田集团认为这将对久保田业务产生重大影响，久保田集团可能会审查与供应商的业务关系。

V. 久保田集团供应商行为准则

1. 基于法律法规和伦理的企业活动

所有供应商均应遵守业务所在国家和地区的法律法规，按照国际规则开展业务。

(1) 公平竞争

所有供应商应尊重“公平与自由竞争”原则，遵守反垄断法等相关法律法规的规定，不参与违法行为。

(2) 不当付款

任何供应商不得向政治组织、政府官员、公司员工或其他第三方行贿、提供回扣或其他非法款项以获取不公平的优势。久保田集团供应商及其员工、代理商和代表应遵守久保田集团的“反贿赂方针”，不得直接或间接接受久保田集团员工或第三方的贿赂、向其索贿，不得向其行贿或提供任何有价物品。有关更多详细信息，请参阅“久保田集团反贿赂方针”：

https://www.kubota.com/sustainability/society/procure/data/requests_20251001_english.pdf

(3) 尊重知识产权

所有供应商应尊重他人的知识产权，包括专利权、实用新型权、设计权、商标权、版权和专有技术，不得不当使用此类权利。

(4) 机密信息的管理

所有供应商应保护久保田集团的所有机密信息，例如销售、技术、管理和个人信息（未对外披露的所有业务信息），并且应在适用法律允许的情况下以合法的方式允许访问此类信息。

(5) 电子信息安全

所有供应商应确保全面的信息安全，并妥善管理电子信息，防止泄露、盗窃或篡改电子信息。有关更多详细信息，请参阅“业务合作伙伴信息安全措施标准”：

<https://www.kubota.com/sustainability/society/procure/index.html>

(6) 适当且及时地披露公司信息

所有供应商均应根据我们的要求，在适当的时间以适当的方式，按照相关法律法规的要求，披露有关其管理和业务活动的适当公司信息。

(7) 确保质量

所有供应商不仅应遵守法律法规、规范和标准，还应确保责任部门从开发到生产、销售和服务的各个运营流程中确保安全和卓越品质。一旦发现可能存在的安全问题，及时准确地通知相关部门，并努力解决该问题并防止其蔓延。

(8) 断绝与反社会团体的关系

所有供应商必须坚决反对威胁民间秩序和安全的反社会团体，并与警方等相关机构合作，确保彻底断绝与此类团体的关系。任何供应商在任何情况下都不得接受反社会团体的无理要求。

(9) 稳定提供产品和服务

所有供应商应制定业务连续性计划（BCP），建立必要的制度以确保稳定提供产品和服务，以防灾难或不可预见的事件影响产品和服务的稳定供应。

2. 尊重人权和劳工权利

根据《世界人权宣言》，我们要求所有供应商尊重所有人的尊严和权利，不侵犯人权，尊重隐私并保护个人信息。

（*为了尊重和确保人权与自由，《世界人权宣言》于 1948 年在联合国大会上通过，宣告了所有公民和所有国家努力实现共同标准。）

(1) 童工

任何供应商不得在商业活动和供应链中雇用未满 15 周岁或低于义务教育完成年龄（以较高者为准）的人员。

(2) 强迫劳动和负责任就业

任何供应商不得参与抵债劳役、契约奴役、强迫劳动、奴隶劳动、被判刑人员劳动、类似奴隶制的劳动或通过贩卖人口进行的劳动。强迫劳动包括侵犯弱势群体的权利、欺骗、限制行动、隔离、身体暴力或性暴力、威胁和恐吓、扣留身份证件、扣工资、债役、不适当的工作和生活条件、强迫或过度加班。所有供应商应确保在安置过程中，外籍工人不用支付招聘和安置费用（超过法定金额），并且供应商或其招聘机构不得扣留工人的身份证件。

(3) 工资和工时

所有供应商必须确保所有员工至少获得法定的最低工资和福利。如果可能的话，提供生活工资。所有供应商必须至少遵守业务所在国关于工作条件和时间的法律、标准和惯例。

(4) 职业健康与安全

所有供应商应为工人提供安全健康的工作环境，并应适当管理工人的健康和安全。并且，以工人能够理解的语言提供必要的职业健康和安全培训。

(5) 骚扰

任何供应商不得容忍任何形式的骚扰，包括性骚扰和权力骚扰，或欺凌等任何其他侵犯人权的行为。

(6) 歧视

任何供应商不得基于种族、性别、肤色、国籍、宗教、年龄、怀孕、婚姻状况、社会或民族血统、性取向、政治信仰、残疾、工会会员资格或任何其他理由歧视工人。

(7) 组织和集体谈判权

所有供应商应允许工人根据当地法律自由加入组织和集体谈判，不得干涉、歧视、报复或骚扰。此外，如果法律没有充分保障加入或组建工会的权利，供应商必须促进而不是妨碍独立自由的结社和谈判的类似替代手段。

(8) 边缘化群体

所有供应商应尊重边缘化群体赖以生存的土地和自然资源，不得耗尽或剥夺这些资源。

3. 保护全球和地方/区域环境

我们要求所有供应商理解《久保田集团绿色采购指南》中提出的基本思想，并遵守向供应商提出的标准要求，以及针对向供应商采购商品所提出的环境考虑因素。有关更多详细信息，请参阅

《久保田集团绿色采购指南》：

<https://www.kubota.com/sustainability/environment/procure/index.html>

4. 其他

欧美正在制定相关法律法规，要求对特定产品、零部件和原材料进行环境和人权尽职调查。为了遵守该规定，久保田可以要求处理特定产品、零件或原材料的供应商确认使用情况，提供供应链信息，向特定供应商采购，并进行环境和人权尽职调查。我们还要求所有供应商建立处理员工投诉的机制。

(1) 人权政策

所有供应商应努力根据联合国《工商业与人权指导原则》制定人权政策。

(2) 产品、零部件、原材料的尽职调查及环境法律法规的遵守

所有供应商均直接或间接地负责交付给久保田集团的产品（包括原材料和零部件）的进出口，并且必须了解并遵守国际贸易所适用的法律和国际规则。这包括获取（或协助获取）必要的许可证、批准、证书或其他许可，并进行准确的海关申报。其中还包括配合进行尽职调查并提供准确的原产地信息，以便久保田集团遵守要求对涉嫌涉及童工、强迫劳动或环境破坏的原材料和零部件进行尽职调查的法规（例如包括但不限于《多德-弗兰克冲突矿产法案》、《欧盟电池法》和《欧盟零毁林法案》）。在环境立法方面，包括调查和应对环境危害物质调查、CBAM（欧盟碳边境调节机制）等。

(3) 申诉机制

所有供应商应努力建立申诉机制，使工人（无论是实名还是匿名）能够向管理层和员工代表提出申诉和疑虑，而不会遭到公司的报复，并能够为此类申诉和疑虑提供有效的解决方案。